

6111 Sayılı Torba Kanun Uygulama Eklentileri



**5 Puanlık Ek İndirim
Ek İstihdam Teşviği**

6111 Sayılı Kanun

6111 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 25 Şubat 2011 Tarih Ve 27857 (Mükerrer) Sayılı Resmi Gazetede Yayınlandı.

6111 Sayılı Kanun

İş ve Sosyal Güvenlik Açısından
Torba Kanunda;

- 1- SGK prim affı
- 2- SGK istihdam teşviki
- 3- 5510-4857-4447-3308-657 sayılı
Kanunlarda Değişiklikler Var



5 Puanlık İndirim

Madde 38: ... “Bu fıkra ve diğer ilgili mevzuatla sağlanan sigorta prim desteklerinin aynı dönem için birlikte uygulanması halinde, bu destek öncelikle uygulanır.”

Hükmü ile öncelikle beş puanlık indirimden yararlanılacak, sonra diğer teşvikler uygulanacak..

Ek İstihdam Teşviği

MADDE 74:

31/12/2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve bu maddede belirtilen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla, **prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.**

Ek İstihdam Teşviği

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ

Bu maddede belirtilen destek unsuru;

a) 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

1) Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için kırksekiz ay süreyle,
2) Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuzaltı ay süreyle,

3) Mesleki yeterlik belgesi ve meslek lisesi/MYO ve İş-Kur işgücü yetiştirme kurs bitirme belgesine sahip olmayanlar için yirmidört ay süreyle,

b) 29 yaşından büyük erkeklerden Mesleki yeterlik belgesi ve meslek lisesi/MYO ve İş-Kur işgücü yetiştirme kurs bitirme belgesine sahip olanlar için yirmidört ay süreyle,

Ek İstihdam Teşviği

- c) Yukarıdaki bentler kapsamına girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay süreyle,
- ç) 5510 sayılı 4/(a) bendi kapsamında çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için oniki ay süreyle,
- d) 18 yaşından büyüklerden bu fıkranın (a), (b) ve (ç) bentlerine girmeyenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde altı ay süreyle,

uygulanır.

Ek İstihdam Teşviği

Bu maddeyle sağlanan destek unsuru, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi, **yani beş puanlık prim indirimi, uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait oranı üzerinden**, bu maddede belirtilen esaslar dikkate alınarak uygulanır.

Bu maddede düzenlenen teşvik, 5510 sayılı Kanun kapsamında bulunanlarla aynı şartlarda olmak üzere 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personeli için de uygulanır.

Fondan karşılanan prim tutarları, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Bakanlar Kurulu, bu maddenin uygulanma süresini 2015 yılından itibaren beş yıla kadar uzatmaya yetkilidir.

SONUÇ

6111 Sayılı Torba Yasa 2 Önemli Teşvik Paketi İçerir:

1. Hazinece karşılanan İşveren Primi Tüm İstihdam Teşviklerinde Öncelikli Olarak Uygulanır. **SGK Taban Sınırı Yoktur.**
2. Ek İstihdam Şartlarını Sağlayan Siciller İçin Yasada Belirtilen Süre Dilimi Boyunca Hazine Yardımı Dışında Kalan İşveren Primi İşsizlik Sigortası Fonunca Karşılanır. **SGK Taban Sınırı Yoktur.**

TEŞEKKÜRLER...